

Best Practice 2

AUSGANGSSITUATION

Die Firma Imhof war auf der Suche nach einer „Produktionsleitung mechanische Fertigung“, Ansprechpartnerin war Frau Dr. Susanne Imhof, Geschäftsführerin:

„Nachfolge für den bisherigen Fertigungsleiter unserer mechanischen Fertigung. Unser Ziel war es, den Nachfolgeprozess rechtzeitig vor dem altersbedingten Ausscheiden unseres bisherigen Fertigungsleiters zu beginnen, sodass ausreichend Zeit für eine konstruktive Einarbeitung sowie den umfassenden Wissenstransfer gegeben ist.“

UNTERNEHMEN

Die Imhof Hartchrom GmbH ist Systemlieferant für Kolbenstangen sowie einbaufertige Maschinenbauteile und bietet komplette Lösungen an, die von der Materialbeschaffung und der Logistik über die mechanische Fertigung bis hin zur Oberflächenbehandlung reichen. Mit aktuell ca. 70 Mitarbeitern steht das Unternehmen am Standort in Karlstadt für modernste Fertigungstechnik und garantiert seinen Kunden just-in-time-Lieferungen auf höchstem Niveau.

IMHOF HARTCHROM GMBH

Hauptsitz: Karlstadt

HERANGEHENSWEISE

- Überprüfung unseres vorhandenen Bewerberpools
- Veröffentlichung des Stellenangebots auf Xing, Stepstone, www.beckhaeuser.com und über 25 weiteren Online-Stellenbörsen
- Berücksichtigung der Ausschreibung beim Versand des Newsletters „Jobinfo“ für wechselwillige Bewerber (aktuell ca. 3.000 Empfänger monatlich)
- Versand der Ausschreibung an nationale Kooperationspartner und Multiplikatoren
- Zusätzlich Ansprache von Kandidaten auf ihr Interesse an der Vakanz telefonisch oder mittels Social-Media-Plattformen

FAZIT

„Für die Besetzung dieser vakanten Führungsposition haben wir zum ersten Mal auf eine Zusammenarbeit mit dem Beckhäuser-Team gesetzt. Der gesamte Prozess, vom ersten Beratungsgespräch bis zur finalen Besetzung der Vakanz, war von einer konstruktiven sowie partnerschaftlichen Zusammenarbeit geprägt. Unser umfassendes Anforderungsprofil wurde bei der Vorauswahl der Bewerber bereits berücksichtigt, sodass unser Fokus ausschließlich auf Bewerbungsgesprächen mit potenziell interessanten Kandidaten lag. Die Zusammenarbeit zeichnete sich zu jeder Zeit durch eine offene und proaktive Kommunikation aus, womit wir immer über den aktuellen Projektstatus auf dem Laufenden waren. Für die zukünftige Besetzung von Führungspositionen ist das Beckhäuser-Team auf jeden Fall die erste Wahl in unserer Region!“

SUSANNE IMHOF
GESCHÄFTS-
FÜHRERIN

